

办理结果：A
是否同意对外公开：是

濮阳市人力资源和社会保障局文件

濮人社办〔2023〕53号

签发人：段升显

濮阳市人力资源和社会保障局 关于对市九届人大一次会议第274号建议的 答 复

武云龙代表：

您提出的《关于推进实施人才强市战略的建议》（第274号）收悉，经与相关职能科室和单位共同研究。现答复如下：

一、关于人才引进培育和激励机制上的差距和不足

您提出的人才引进培育和激励机制上的差距和不足深刻中肯、直指症结，具有很强的针对性和指导性。一是企业人才结构上，学历层次普遍偏低，1—7月份我市重点132家民营

企业调研中，在职博士 18 人（集中在 14 家企业中）、硕士 178 人（集中在 20 家企业中），本科 799 人。本科以上人才少，整体学历构成呈金字塔形。二是企业尤其是民营企业副高以上职称人才少，甚至部分企业中级职称人才都偏少，企业专业技术人才总量不足。三是人才配套设施不够完善。2022 年，“1+14”人才政策已经制定出台，部分文件如《濮阳市高层次人才认定和支持办法》已经开始具体实施，但还有部分文件正在会同相关人才工作领导小组成员单位推进落实。在近期我们与企业的座谈中，尤其是在人才补贴、购房补贴落实及保障人才公寓数量与降低人才公寓租赁价格；子女入学与配偶安置办法；提高人才公积金和养老保险缴费比例和如何简化人才工作程序等方面是多数企业反映突出问题。

二、今年以来落实各项引才政策、留才环境和用才机制方面的工作开展情况

（一）关于优化人才服务保障。2022 年出台了“1+14”人才政策中《濮阳市高层次人才认定和支持办法》明确了人才认定范围、人才分类、认定程序和支持政策。对经认定的 A 类、B 类和 C 类人才在岗期间给予一定生活补贴，对科研经费进行支持。《濮阳市科技创新突出贡献人才奖励办法（暂行）》对濮阳市科技创新领军人才（团队）、濮阳市科技创新明星企业家等人才提出了颁发证书、奖励支持和政策支持与待遇等方面的激励措施。《青年人才聚濮行动实施方案》对从青年人才就

业、创业和安居保障三方面给予了相应的人才补贴等政策支持。同时出台了《濮阳市支持引进高层次人才配偶就业安置实施细则》、《濮阳市高层次人才子女入学实施细则》、《濮阳市高层次人才医疗保健实施细则》、《濮阳市高层次人才公寓保障办法》等一系列对高端人才在科研、创业、安家、子女就学等方面的优惠待遇和奖励政策。

（二）关于完善人才培养体系。一是联合了市科学技术研究院，依托各县区科技创新、产业制造平台，梳理了我市重点产业及科教文卫领域所包涵的高层次人才信息，人才图谱已初步制订完成。二是起草了《濮阳市“人才飞地”建设及管理办法（征求意见稿）》，广泛征求各相关单位意见，鼓励支持各类企业、科研机构在市域外牵头建设、运营和管理“人才飞地”，着力构筑“研发在飞地、转化在濮阳”的招才引智模式。三是进一步强化人才培养造就。实施“名师助企、校企合作”行动，推动职业院校与企业共同制定人才培养计划。实施“名师助企”计划，发挥职业（技工）院校学科带头人、双师型教师等技能人才优势，精准对接企业技能人才需求，先后组织濮阳职业技术学院 10 名能源化工系骨干教师，深入蔚林新材料科技股份有限公司开展技术帮扶，累计培训技术工人 400 余人。实施“校企合作”计划，依托濮阳职业技术学院、濮阳技师学院在能源化工、数控加工等专业优势，与中原石化实业、联众兴业化工、河南雷佰瑞、沃森超高化工等 118 家企业开展合作，先后举办

“蔚林班”“化工应用技术”技能提升班，累计培养技术骨干 65 人、研发骨干 27 人、熟练工 625 人；先后开展化工、数控加工、汽车维修等急缺工种新型学徒制培训 492 人。目前我市人才总量达 85.25 万人，其中高级职称 3 万多人。

（三）关于营造氛围，创造良好的人才成长环境。一是在市人才办的指导下，建立了“濮阳人才”微信公众号（pyrencai）。“濮阳人才”微信公众号是展示人才风采、宣传人才政策、优化人才环境、助力人才成长的平台。截止目前，微信公众号关注人数已超过 4 万人，共发布人才政策、人才动态、人才招聘信息 1175 期，累计浏览量 80 万人次。同时通过公众号广泛宣传濮阳市优秀专家、优秀专业技术人才、最美护士等在各条战线上涌现的优秀人才。每逢重要节假日，濮阳人才微信公众号都为全市人才送上温暖，送上问候。如中国医师节、中秋节、春节等向青年人才、专家人才、教育人才等送上祝福祝福，营造浓厚的关怀人才的氛围。二是开通了河南省流动人员人事档案管理一站式服务平台濮阳市线上服务平台建设。通过专网专线实现各类人才在线信息录入、档案查询、档案转入转出（跨省、市）、户口迁入迁出、单位立户、职称申报、党员转入转出、党费缴纳、开具涉档证明、申请开具商调函、电子签章等主要功能，实现了人才不用到现场即可办理档案所有业务手续。三是深入实施“人社服务工作快办”行动。全面推进涉及各项人才服务如高校毕业生就业创业、事业单位招聘工作人员、参保登

记、保险转移、创业补贴申领、创业担保贷款申领线上办理。目前已经实现 10 个关联事项“打包办”、社银合作“就近办”；18 个事项“承诺办”。实现了一张身份证办理人社服务事项 21 项。四是与天津人力资源开发服务中心战略合作，探索建立濮阳“人才码”。人才码平台将围绕人才引进、人才分类认定、人才生活服务、人才创业、项目申报、人才权益等人才服务全生命周期，实现人才事项的统一收集、统一管理和统一对外提供服务，面向全省人才提供保姆式、一站式人才服务、人才政策查阅，实现更多人才事项在线申报和受理。

三、下一步工作计划

虽然近年来我们做了一些工作，但与您和市委市政府的要求相比，还有很多不足，还要进一步拓宽工作思路，全力提升服务水平，进一步落实各项引才政策、留才环境和用才机制。

（一）进一步落实“1+14”人才政策文件。“1+14”包括人才认定支持类、人才服务体系类、招才引智类、安心安居类等系列配套人才政策。目前部分文件如《濮阳市高层次人才认定和支持办法》已经开始具体实施，部分文件正在会同相关人才工作领导小组成员单位推进落实。

（二）努力完善人才培养体系。一是下一步将积极对接高端人才数据库和“产业人才地图”，引进顶尖人才、领军人才和创新团队 10 名（个）。面向省内外延揽硕士、博士研究生等高学历人才和高素质产业人才 260 人以上。二是举办第二届濮阳

人才日（周），举办“人人持证 技能河南”多类别职业技能竞赛和濮阳博士后创新创业大赛。开展面向清华大学、北京大学定向招聘高层次人才活动，组织开展企业人才服务团专项招聘，为企业公开引进 50 名优秀高层次人才。组织我市企业开展校园招聘“省内行”、“西北行”、“东北行”活动。三是举办“濮遍创业”“雁归濮上”创业创新大赛，开展“雁归濮上”返乡创业恳谈会。全力推进职业培训“助企强技”“名师助企”行动，年内技能 1 培训 15 万人，新增技能人才 12 万人、新增高技能人才 4 万人。加开建设公共实训基地，强化技能培训实训载体建设，打造冀鲁豫省际区域职业培训中心。

（三）高质量组织参加省招才引智创新发展大会活动。一是邀请院士、专家学者出席大会开幕式。在“四新两能”优势项目中，力争有项目在大会开幕式现场签约。二是组织我市 80 家以上企业参加郑州主场高端人才项目洽谈会，引进“双一流”本科及以上优秀高校毕业生。三是组织我市重点企业分别参加“中原科技城院士论坛”“第四届郑州国际生物药发展论坛活动”。四是举办濮阳市专场活动，邀请“两院”院士、知名专家学者、高校领导、企业家等嘉宾和高层次人才出席，制作播放我市宣传片和人才工作宣传片，推介濮阳、宣讲人才政策，发布人才“项目”需求信息，现场签约人才项目和创新创业项目，组织专家学者对濮阳全面转型高质量发展把脉问诊，建言献策。五是组织我市企业参加“职”在河南及省外招才引智系列活

动，引进本科以上优秀高校毕业生，并与各个高校洽谈人才项目。

相信在市委市政府和在市人才工作领导小组的正确领导下，我市人才工作定将取得新突破，再上新台阶。再次感谢您提出的宝贵提案，欢迎您对市人才工作继续关注和支持！



（联系人：李爱伟

电话：6665602）

抄送：市人大选工委（2份），市委市政府督查局（2份）。

濮阳市人力资源和社会保障局

2023年9月6日印发

