

办理结果：A  
是否同意对外公开：是

# 濮阳市人力资源和社会保障局文件

濮人社办〔2024〕53号

签发人：段升显

## 濮阳市人力资源和社会保障局 关于对市九届人大三次会议第289号建议的 答 复

武云龙代表：

您提出的“关于弘扬工匠精神 推动制造业强市的建议”收悉，现答复如下：

濮阳市人力资源和社会保障局全面贯彻落实省委、省政府和市委、市政府重大决策部署，把高质量推进“人人持证、技能河南”建设作为更高质量发展、更加充分就业、实现共同富裕的切入点和突破口，抓重点强支撑、盯产业提技能、强培训

惠民生，加强技能人才培养，为濮阳全面转型高质量发展提供人才支撑。

### **一、加强顶层设计，优化职业技能培训制度**

高标准制定《濮阳市高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作方案》，明确企业培训的主力军作用，督促企业履行《河南省职业培训条例》规定职责，健全职工培训制度，大力开展岗前培训、在岗培训，大幅提升技能水平，实现全员持证。2024年围绕全市重点产业集群重点产业链发展需求，大规模开展产业发展急需的高技能人才、大国工匠培养，持续推动技能人才结构优化，制定《濮阳市2024年“人人持证、技能河南”稳规模优结构增实效建设工作方案》，为推动制造业强市工作顺利实施提供了政策制度保障。同时，先后印发文件汇编300余册、制作“技能河南”宣传画册30余册、培训宣传彩页2000余张，提高“人人持证、技能河南”工作覆盖面和群众知晓度。

### **二、加强政策引导，发挥企业培训主体作用**

围绕“万人助万企”活动，实施“职业培训助企强技”行动，先后走访中原油田培训中心、天能集团、凯立来食品有限公司、宏业控股集团等企业，深入讲解“人人持证、技能河南”、“补贴助企、名师助企、稳岗助企、信息化助企、评价助企”等相关惠企纾困政策，加强技能培训，助力企业转型升级。一是发挥企业的自主培训积极性，将以往“企业找政策”转变为“政策找企业”，主动细化了以工代训各项措施，推动企业提取和使用职工教育经费，其中60%以上用于一线职工培训，落实将

企业职工教育经费税前扣除限额提高至工资薪金总额 8% 的税收政策，加大培训规模。二是鼓励企业建立培训中心，发挥中原油田、中原大化、中原乙烯、迎宾馆、宏业控股、蔚林化工、天能集团等大型企业示范带动作用，帮助其理解政策、引进师资、制订培训计划，建立企业培训中心，面对产业下游企业开展培训、评价工作，为建设创新濮阳提供更多人才支撑。三是优化企业培训内容。实施制造业技能根基培训专项，适应新质生产力高质量发展需求，紧盯制造业前沿科技转化应用，以 6 大先进制造业产业集群、20 条重点产业链为主战场，加大化工、氢能、人工智能、生物技术等制造业从业人员技能提升培训，鼓励企业结合生产经营和技术创新需求制定培训计划，加强职业精神和职业素养教育，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。四是开展“互联网+职业技能培训”，重点组织停工待岗职工参加在岗转岗技能培训，小微企业、个体工商户等人员，可由本行业、本区域具有独立法人资格、经营状况良好的单个企业牵头，申请组团开展职业技能或“互联网+职业技能培训”，并按规定享受相关补贴。五是强化高技能人才培训。探索建立政府、企业和劳动者三方共同投入的高技能人才培养制度，加强技师、高级技师培养。支持大中型企业依法建立推行“新八级工”制度，开展特级技师、首席技师评聘，设立首席技师岗位，发挥高技能领军人才在带徒传技、技能推广等方面的重要作用，累计培养高技能人才 8797 人次。

### **三、强化产教融合，统筹发展职业教育和职业培训**

支持行业、企业、院校和社会力量共同参与职业教育培训体系，形成以职业学校理论培训、企业实操培训、行业系统引领指导、主管部门监管管理为主的职业教育新模式。一是推动院校与企业合作，依托濮阳职业技术学院、濮阳石油化工职业技术学院、濮阳技师学院等职业（技工）院校，实施“名师助企、校企合作”行动，共同制定人才培养计划，推进专业与产业、企业、就业精准融合，围绕产品研发、成果转移转化、技能竞赛、技能鉴定等方面深入开展校企合作，推进产教融合。二是全面推行新型学徒制，开展“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”为主要内容的培训，优先支持化工、数控加工、汽车维修等急缺工种培训，先后组织中原石化实业、联众兴业化工、河南雷佰瑞、沃森超高化工等8家企业与濮阳职业技术学院、濮阳技师学院合作，开展新型学徒制培训492人。三是推动学历教育与职业培训并举，主动与教育部门对接，落实“育训并举”法定职责，推动“岗课赛证”综合育人，重点面向职业（技工）院校毕业年度学生，实施“学历证书+若干职业技能等级证书”制度，开展复合型人才培养，实现毕业即持证、100%有各类证书。

#### **四、强化赛事引领，大力开展各类职业技能竞赛活动**

建立完善以国赛、省赛为引领，市赛为龙头，专项、行业和地方各级竞赛为主体，企业、院校职业技能比赛为基础的具有濮阳特色的职业技能竞赛体系。一是制定《濮阳市职业技能竞赛管理办法》，为全市所有职业技能竞赛活动提供遵循和依

据，引领我市职业技能竞赛工作蓬勃发展。二是编制行业职业技能竞赛计划，与市发改委、商务局、民政局、总工会、团市委、妇联、残联等部门沟通协作，组织邮政快递、交通运输、消防救援、信息通讯、家政服务、餐饮服务等行业，编制全市职业技能竞赛计划，共同推进，分步实施，全面开展各类职业技能竞赛。三是高标准承办河南省第二届职业技能大赛，河南省第二届职业技能大赛于2023年4月25日—28日在我市成功举办，本届大赛共设置70个比赛项目（含10个表演赛项目），全省19个代表团2221名选手和1091名裁判参加比赛（与第一届大赛相比，赛项增加55%，参赛人数增加57%），我市获得5金8银12铜、奖牌数全省第四的好成绩，并荣获优秀组织奖、特殊贡献奖2项特殊奖项。同时，加强大赛宣传，协调公益广告投放，做好各类户外广告牌、宣传标语、道旗、公交等大赛氛围营造的布置管理工作，提高大赛覆盖面和群众参与度。四是成功举办濮阳市第二届绿色化工技能人才竞赛，冠名设立“濮阳化工”“中原焊工”等9个工种，69名选手参赛，各工种分别决出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名，营造技能成才、技能强企的良好氛围。

下一步，市人社局以积极备战河南省第三届职业技能大赛、全国第三届职业技能大赛为牵引，以赛促训、以赛促培，大力选树优秀技能人才典型，树立技能就业、技能增收、技能成才、技能报国的鲜明导向，营造高质量推进“人人持证、技能河南”建设良好生态。加强“数字工匠”培训，加速数字赋能，

推动传统产业转型升级、战略性新兴产业培育壮大、未来产业谋篇布局，以充足的制造业人才支持制造强市建设。

最后，再次感谢您对我们工作的建议，我们会进一步完善工作机制，制订切实可行的工作措施，不断提高培训质量，希望您能一如既往的支持我们的工作，也请您多提宝贵意见。



(联系人：李晓光

电话：6665602)

---

抄送：市人大选工委（2份），市委市政府督查局（2份）。

---

濮阳市人力资源和社会保障局

2024年6月20日印发

---

